

감 사 보 고 서

교육부 장관 귀하

학교법인 신동아학원 이사회 귀중

사립학교법제19조제4항 및 사학기관 재무·회계규칙 제41조에 의하여, 학교법인 신동아학원(전주비전대학교)의 2020회계년도 감사보고서를 제출하고자, 사학기관 감사업무처리 유의사항에 따라 감사를 실시하였습니다.

감사결과(다음의 지적사항을 제외하고는) 학교법인 신동아학원(전주비전대학교)의 재산상황·회계와 이사회의 운영 및 그 업무 처리는 관계 법령에 의거 적정하게(지적사항이 있을 경우 내용 명시) 처리하고 있음을 사학기관 감사업무처리 유의사항에 따라 확인하였습니다.

구 분	재산·회계감사 지적사항		이사회 운영 및 업무감사 지적사항(건)	비고
	건수	금 액		
1. 법인 일반업무 관련			지적사항 없음	
2. 법인 수익사업 관련			지적사항 없음	
3. 학교 관련			지적사항 없음	
4. 산학협력단 관련			지적사항 없음	
계			지적사항 없음	

- 붙임 1. 전주비전대학교, 산학협력단 감사지적사항 및 시정 조치계획
2. 사학기관재무·회계규칙에대한특례규칙 제41조에 의거 작성하는 내부 감사보고서

2021. 4. 18.

학교법인 신 동 아 학 원

감 사 김주영 (인)

(공인회계사 등록번호 제3201호)

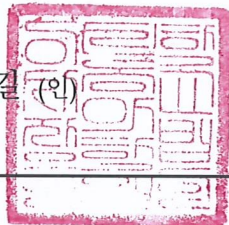
감 사 김동훈 (인)

피감사 기관장

2021. 4. 19.

학교법인 신동아학원

이 사 장 홍정걸 (인)



피감사 기관장

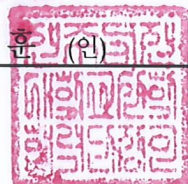
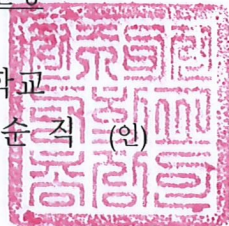
2021. 4. 19.

전주비전대학교

총 장 홍순직 (인)

산학협력단

단 장 최승훈 (인)



감사보고서

학교법인 신동아학원 이사장 귀하

우리는 사립학교법 제19조제4항 및 사학기관재무·회계규칙 제41조의 규정에 의하여 학교법인 신동아학원 (전주비전대학교)의 2020 회계연도 이사회 운영과 그 업무에 관한 사항 및 2021년 2월 28일 현재의 대차대조표와 동일로 종료되는 회계연도의 자금계산서·운영계산서 및 각 부속명세서를 감사하였습니다.
이 감사를 실시함에 있어 우리는 일반적인 감사기준을 준용하였습니다.

우리의 의견으로는(다음 사항을 제외하고는) 학교법인 신동아학원(전주비전대학교)의 이사회 운영과 그 업무에 관한 사항은 적절하며 별첨 재무제표는 사학기관재무·회계규칙에대한특례규칙에 따라 학교법인 신동아학원 (전주비전대학교)의 2021년 2월 28일 현재의 재무상태와 동일로 종료되는 회계연도의 자금수지 및 운영성과의 내용을 적정하게 표시하고 있습니다.

(다음: 지적사항 있으면 나열 또는 별첨함)

2021년 4월 19일

학교법인 신동아학원

감사 박종훈

감사 정종섭

피감사자 (입회인)

직명 전주비전대학교 행정지원처장

성명 최형주 최형주

피감사자 (입회인)

직명 전주비전대학교산학협력단장

성명 최승훈 최승훈

전주비전대학(교) 감사지적사항 및 시정조치계획																																
2020회계연도 2020 년 3월 1일부터 2021 년 2월 28일까지																																
감사결과 지적사항(내용)											피감사 기관장의 시정조치계획																					
											개선실적 및 개선방향		시정목표 (개선완료 예정일)																			
□ 2021학년도 입시 결과											[신입생 모집 목표와 전략] 1. 2022학년도 유치 목표 <table><tr><th>구분</th><th>2020학년도 실적 (1098명)</th><th>2021학년도 실적 (1098명)</th><th>2022학년도 목표 (1089명)</th></tr><tr><td>정원 내</td><td>1087명 (99%)</td><td>1029명 (93.71%)</td><td>1089명 (100%)</td></tr><tr><td>정원 외</td><td>489명</td><td>505명</td><td>480명</td></tr><tr><td>정원 내/외</td><td>1676명</td><td>1534명</td><td>1539명</td></tr><tr><td>전국 순위</td><td>57위</td><td>51위</td><td>10위권</td></tr></table> 2. 2022학년도 신입생 모집 기본방향 1) 입시 결과 및 전략에 따른 구조조정 및 개편 사회수요형학과 신설 (드론학과, 방사선과) 입시취약학과 정원 조정 및 전략적 학과 통합 2) 입시홍보 방법 변화 입학관리처 중심의 입시홍보에서 ⇒ 대학 전체차원에서의 입시홍보 활동 체계 3) 입학 대상 확대 국내 고3학생 유치 외에 외국인 유학생 유치 확대 4) 장학금 제도개편 재학생 중심의 장학금을 입학생 중심의 장학금으로 변경 5) 코로나19 사태로 인하여 대면수업 불가로 대면+비대면 수업이 강화되었는 바, 입시설명회도 비대면 방식 선택(ZOOM 방식 등) 6) 입시홍보팀의 기동력을 강화 호남 위중의 입시홍보를 타 시,도 범위로 확대 추진 7) 조기 입시홍보 개시 8) 학과의 지원자 및 합격자 관리성 강화 3. 세부추진 전략 1) 대학차원의 입시 대응 전략 TF팀 구성 및 운영 2) 재학생 중심에서 신입생 중심으로의 장학금 체제개편 3) 고등학교-대학(학과) 연계 프로그램 활성화를 통한 입시지원 연계 체제 마련 4) 평생교육원 사업 프로그램과의 연계를 통한 입시대상 및 연령대 확장 5) 선행학습 학점 인정제도 (RPL) 확대를 통한 입시지원 선점 6) 학과 개편조정 (신설학과, 학과모집인원 조정, 학과명 변경 등) 7) 입시에 대한 성과체제 및 결과반영		구분	2020학년도 실적 (1098명)	2021학년도 실적 (1098명)	2022학년도 목표 (1089명)	정원 내	1087명 (99%)	1029명 (93.71%)	1089명 (100%)	정원 외	489명	505명	480명	정원 내/외	1676명	1534명	1539명	전국 순위	57위	51위	10위권
구분	2020학년도 실적 (1098명)	2021학년도 실적 (1098명)	2022학년도 목표 (1089명)																													
정원 내	1087명 (99%)	1029명 (93.71%)	1089명 (100%)																													
정원 외	489명	505명	480명																													
정원 내/외	1676명	1534명	1539명																													
전국 순위	57위	51위	10위권																													
○ 신입생 등록률 (단위: 명, %)																																
연도	정원 內			정원 外						정원 內+外																						
	모집 정원	등록 인원	등록률	외국인	전문 학사	전공 심화	산업체 위탁	9월 학기 외국인	총계	등록			등록률																			
2011	1,430	1,430	100	7	220	46			273	1,703			119.1																			
2012	1,326	1,326	100	14	234	48			296	1,622	122.3																					
2013	1,279	1,279	100	9	224	61	20		314	1,593	124.6																					
2014	1,259	1,259	100	14	223	76	20		333	1,592	126.4																					
2015	1,246	1,246	100	22	205	163	27	3	420	1,666	133.7																					
2016	1,180	1,180	100	16	199	160	69		444	1,624	137.6																					
2017	1,163	1,163	100	10	193	176	78	3	460	1,623	139.6																					
2018	1,136	1,136	100	58	215	197	70	27	567	1,703	149.9																					
2019	1,123	1,123	100	46	190	184	68	22	510	1,633	145.4																					
2020	1,098	1,087	99.0	6	178	204	76		464	1,551	141.3																					
2021	1,098	1,029	93.7	23	162	200	86		471	1,500	136.6																					
○ 신입생 등록률 비교 (단위: 명, %)																																
구분	입학정 원	등록현황			정원내 등록률	정원내외 등록률	정원내 부족현 황																									
		정원내 (A)	정원외 (B)	정원내외 (A+B)																												
군산간호대학교	221	221	89	310	100.0	140.3	0																									
전북과학대학교	620	603	127	730	97.3	117.7	-17																									
전주비전대학교	1,098	1,029	185	1,214	93.7	110.6	-69																									
군장대학교	672	625	97	722	93.0	107.4	-47																									
원광보건대학교	1,478	1,394	156	1,550	94.3	104.9	-84																									
백제예술대학교	603	529	36	565	87.7	93.7	-74																									
전주기전대학교	813	630	27	657	77.5	80.8	-183																									
합 계	5,505	5,031	717	5,748	91.4	104.4	-474																									
※ 학사학위전공심화과정(200명) 및 산업체위탁(86명) 제외.																																

○ 내신등급 현황

(단위: 명, %)

학년도	2등급	3등급	4등급	소계	5등급	6등급	7등급	8등급	9등급	소계	합계
2016	2 (0.2)	28 (2.1)	104 (7.9)	134 (10.2)	209 (15.9)	384 (29.2)	378 (28.7)	176 (13.4)	35 (2.7)	589 (44.8)	1,316 (100)
2017	4 (0.3)	28 (2.2)	105 (8.2)	137 (10.6)	217 (16.9)	382 (29.7)	322 (25.0)	192 (14.9)	38 (3.0)	552 (42.9)	1,288 (100)
2018	11 (0.9)	51 (4.0)	98 (7.7)	160 (12.6)	208 (16.3)	366 (28.7)	327 (25.7)	178 (14.0)	35 (2.8)	540 (42.4)	1,274 (100)
2019	4 (0.3)	40 (3.2)	114 (9.2)	158 (12.7)	212 (17)	356 (28.6)	318 (25.6)	172 (13.8)	28 (2.3)	518 (41.6)	1,244 (100)
2020	5 (0.5)	28 (2.6)	79 (7.2)	112 (10.3)	183 (16.8)	315 (28.8)	260 (23.8)	183 (16.8)	39 (3.6)	482 (44.1)	1,092 (100)
2021	7 (0.6)	31 (2.8)	73 (6.6)	111 (10.0)	155 (14.0)	314 (28.4)	288 (26.0)	189 (17.1)	49 (4.4)	238 (47.6)	1,106 (100)

→ 성적 상위자 비율(2~4등급)은 10.0%로 전년대비 0.3% 감소.

→ 성적 하위자 비율(7~9등급)은 47.6%로 전년대비 3.5% 상승.

(일반고/특성화고 등) 등록인원 비교 자료

학년도	2등급	3등급	4등급	소계	5등급	6등급	7등급	8등급	9등급	소계	합계
2020	5 (1/4)	28 (3/25)	79 (6/73)	112 (10/102)	183 (8/115)	315 (19/123)	260 (19/66)	183 (14/35)	39 (32/7)	482 (373/109)	1,092 (64/44)
2021	7 (1/6)	31 (4/27)	73 (12/61)	111 (17/94)	155 (63/92)	314 (26/118)	288 (20/88)	189 (13/51)	49 (35/14)	526 (373/153)	1,106 (64/44)

○ 감사 의견: 입학관리처의 수고에 감사를 드립니다. 입시에 힘든 시기임을 감안하여 대학 생존을 위한 각고의 노력을 당부 드립니다.

체계마련 (교원 업적 평가 반영)

8) 학과 학생관리성 강화를 위한 지원 확대
(지원자, 예치자, 합격자 관리프로그램 강화지원)

9) 조기 입시홍보활동 착수 및 타지역
입시 강화(입학관리팀, 입시홍보팀,
지역별 전담교수팀)

10) 온라인 홍보 강화 (대학 및 학과
채널)

11) 학과홍보 근로학생을 통한
'관심있습니다' 자료 활용 및 학과
SNS 관리

12) 외국인 유학생 유치확대 총력

13) 교직원 지원체계 및 성과반영 제도화

4. 유관부서 협조 체계 구축

1) 대학혁신본부 - 대학 차원의 입시대응
전략 TF팀 구성 및 운영

2) 국제교류원 - 외국인 유학생 유치확대

3) 평생교육원 - 지역사회 교육프로그램 및
고교 전공체험 프로그램 연계

4) 학사지원처 - 선형학업인정제 RPL 확대,

신입생 장학제도 개편 지원, 교수업적평가
반영

5) 행정지원처 - 교직원 입시지원체계
마련, 신입생 행복기숙사 지원

6) 학과 - 학과입시홍보,
학과 SNS관리, 지원자 및 합격자 관리

5. 소요예산 현황

(단위: 천원)

구분	2019년도 (결산)	2020년도 (결산)	2021년도 (예산)
등록금회계	424,422	553,485	591,940
비등록금회계	148,918	154,488	131,000
합 계	573,340	707,973	722,940

6. 기대 효과

1) 정원 내 신입생 100% 달성으로 전국
10위권 내 진입

2) 전주비전대학교 입학경쟁력에서의
브랜드 가치 증대

3) 대학단위의 체계적 입시 대응방안 확립

□ 취업률 관련

○ 기존 취업률 (단위: %)

구분	유지취업률*				전국 순위	12.31.기준 취업률* (‘15 이전 6.1.기준)
	1차	2차	3차	4차		
2011	90.6	82.8	미시행		42위	71.7 (66.6)
2012	87.8	80.4	미시행		10위	71.3 (72.2)
2013	84.7	76.3	67.7	62.7	7위	72.9 (80.1)
2014	82.0	73.4	64.7	61.3	3위	70.6 (86.6)
2015	90.8	86.5	79.3	75.7	4위	86.5
2016	84.8	80.2	74.0	71.5	17위	77.1
2017	89.3	83.2	79.0	76.6	30위	74.1
2018	90.0	85.1	78.6	76.8	28위	76.0 (나군 6위)
2019	88.3	84.4	80.3	78.6	15위	78.2 (나군 1위)

- * 유지취업률: 12. 31.기준 건보DB 취업자의 3, 6, 9, 11개월 후의 유지율
- * 2015년부터 취업률 산정기간 변경 : 6.1.자 → 12. 31.자
- * 2019. 12. 31. 기준 취업률은 기취업자 포함 대학정보공시 발표 자료임 (전국 15위, 나군 1위)

○ 현재 취업률 (2019년 8월 + 2020년 2월 졸업자) (단위: 명, %)

구분	취업 구분				2020. 12. 31.자 취업률 (예측)
	졸업자	취업대상자	취업자	미취업자	
2020	1,490	1,208	1,005	203	83.2

* 2020. 12. 31.기준 취업률(2021년 12월 발표 예정)

○ 2019년 학과별 전공취업률 (2019. 12. 31. 기준) (단위: 명, %)

순	학과	졸업자	취업 대상자	유 형 별			전체 취업률	전공 취업률	비전공 취업률	미취업률	2021입시 지원률
				전공	비전공	합계					
1	물리	48	44	41	2	43	97.7	93.2	4.5	2.3	31.8
2	탄소	17	17	16	0	16	94.1	94.1	0	5.9	계약학과

[취업률 향상 목표와 전략]

1. 2021년 취업률 목표

- 1) 대학 전체 취업률 목표: 85%
- 2) 월별 목표 취업률(%)

5월	6월	7월	8월
61.0	65.0	68.0	73.0
9월	10월	11월	12월
77.0	81.0	85.0	검토

3) 학과별 목표 취업률

순	학 과	취업률	
		2020 [예측]	2021 (목표)
1	스마트(기)	-	100.0
2	스마트(자)	100.0	100.0
3	치 위 생	96.0	96.0
4	물 리	95.6	82.5
5	유 아	95.1	90.0
6	간 호	94.2	95.0
7	보 건	91.7	85.0
8	건 축	91.3	85.0
9	기 계	87.3	85.0
10	아 동	87.1	85.0
11	방 송	85.2	89.7
12	응 급	80.0	85.0
13	전 기	80.0	80.0
14	컴 퓨 터	77.8	84.9
15	신 재 생	77.1	80.0
16	태 권 도	76.7	80.0
17	전 자	76.5	81.5
18	자 동 차	75.5	85.0
19	사 회	74.0	80.0
20	미 용	74.0	70.0
21	I T 융 합	73.7	80.0
22	지 적	61.0	80.0
23	국 제	-	-
합 계		83.2%	85.0%

2. 2021년 취업률 향상 기본방향

- 1) 대기업 및 공기업 취업 활성화
- 특별반 개설 확대학과 특성별 구분 지원
- 2) 도내 강소기업 취업 연계
- 3) 취업중점학과 집중교육 및 예산지원
- 4) 취업의지 저조자를 위한 특별 프로그램

3. 세부 추진 전략

- 1) 취업제외대상자 확대 추진 전략
- 군입대 예정자 입영통지 발송 협조병무청
 - 전북대/전주대 편입설명회 개최
- 2) 학과별 미취업자 상담회 운영 지원
- 3) 취업교육 프로그램 신설 및 교육과정 개선
- 4) 구인·구직 정보 빅데이터 시스템 구

2022년
2월 완료

3	소프트	19	15	13	1	14	93.3	86.7	6.7	6.7	일학습
4	차생	63	59	53	2	55	93.2	89.8	3.4	6.8	6.8
5	방송	26	22	6	14	20	90.9	27.3	63.6	9.1	3.6
6	유아	36	33	26	4	30	90.9	78.8	12.1	9.1	5.4
7	응급	25	17	11	4	15	88.2	64.7	23.5	11.8	11.4
8	간호	77	76	64	3	67	88.2	84.2	3.9	11.8	15.2
9	건축	85	78	52	16	68	87.2	66.7	20.5	12.8	3.9
10	기계	68	65	47	9	56	86.2	72.3	13.8	13.8	3.0
11	태권도	49	30	10	14	24	80.0	33.3	46.7	20.0	1.9
12	방공	25	19	13	2	15	78.9	68.4	10.5	21.1	폐과
13	전기	71	61	39	9	48	78.7	63.9	14.8	21.3	4.1
14	통신	36	27	6	15	21	77.8	22.2	55.6	22.2	2.4
15	보건	66	54	39	2	41	75.9	72.2	3.7	24.1	3.5
16	자동차	110	108	63	19	82	75.9	58.3	17.6	24.1	2.7
17	전자	30	26	12	7	19	73.1	46.2	26.9	26.9	2.5
18	지적	90	78	45	11	56	71.8	57.7	14.1	28.2	4.2
19	컴퓨터	70	54	22	16	38	70.4	40.7	29.6	29.6	2.3
20	아동	80	69	34	14	48	69.6	49.3	20.3	30.4	3.2
21	미용	57	55	23	15	38	69.1	41.8	27.3	30.9	3.9
22	산림	75	65	33	11	44	67.7	50.8	16.9	32.3	2.0
23	조선	18	18	11	1	12	66.7	61.1	5.6	33.3	폐과
24	사회	90	72	14	25	39	54.2	19.4	34.7	45.8	5.0
25	국제	16	0	0	0	0	0	0	0	0	1.8
26	소성	15	0	0	0	0	0	0	0	0	폐과
합 계		1,362	1,162	693	216	909	78.2	59.6	18.6	21.8	

※ 전공취업률: 2017년 55.1% → 2018년 58.5% → 2019년 59.6%

○ 감사 의견: 취업률에서 높은 성과를 보여주신 점에 감사드립니다.
아울러 전공과 취업이 더욱 연계(입시 경쟁력에도 도움)되도록
당부 드립니다.

축 및 활용 등
5) 학과 및 부서 협조체계 구축
○ 교내 취업 연계(행정처)
○ 취업률 홍보(대외협력센터)
○ 활동비 예산(혁신본부)

[2021년도 유지 취업률 향상 목표와 전략]

1. 유지취업률 목표: 90%
2. 유지취업률 실적 현황

구분	17	18	19	20
%	82.1	82.6	82.9	83.1

※'20은 예측치임

3. 20년도 학과별 분석 현황

순	학 과	취업률	
		2019 [확정]	2020 (예측)
1	컴퓨터	100	93.9
2	기계	98.1	100
3	IT융합	94.7	92.9
4	신재생	92.7	88.9
5	방송	92.3	85.7
6	자동차	91.8	88.7
7	지적	91.1	85.7
8	치위생	90.9	88.6
9	유아	89.7	84.2
10	간호	89.6	94.7
11	전기	89.6	90
12	보건	87.8	93.2
13	아동	87.0	83.3
14	건축	86.4	93.9
15	물리	86.0	100
16	스마트(자)	85.7	81.8
17	태권도	76.2	84.6
18	사회	75.8	88.4
19	미용	74.2	62.5
20	응급	73.3	71.4
21	전자	63.2	84.2
22	스마트(기)	-	-
23	국제	-	-
합 계		88.3%	90.2%

※ 유지취업률 1차 산정기간: 3월 말

4. 향후 추진 계획
 - 1) 3월말 이후 퇴사자 전수조사
 - 2) 학과별 퇴사자 재취업 상담
 - 3) 취업교육 프로그램 참여유도
 - 4) 재취업 완료 시 건강보험자격득실확인서 수신 및 확인
5. 기대효과
 - 1) 2021년 취업률 85%달성으로 전국 전문대학 1위 유지('나'군)
 - 2) 취업률 홍보로 신입생 유치 기대 및 '취업 명품대학' 이미지 향상

□ 직제 운영 규정 미흡

○ 현황

소속(부서)		운영규정	사무분장 규정	위임전결 규정	비고
산학협력단	산업기술교육원	○	없음	없음	
평생교육원	전북지역직업교육 거점센터	○	없음	없음	
직속기구	원격교육 케어센터	○	없음	없음	
	비대면교육긴급 지원사업단	○	없음	없음	
	혁신지원사업단	○	없음	없음	
	후진학선도형사업단	○	없음	없음	
	구조개혁위원회	○	없음	없음	

○ 감사 의견: 직제규정 및 부속기관 운영 규정 전반에 대하여 점검하여 주시고, 해당 내용에 대해서는 규정을 보완하여 주시기 바랍니다.

[조치계획]

1. 사무분장 및 위임전결 규정이 누락된 부서는 공지를 통해 2021년 6월 규정심의위원회를 통해 보완할 수 있도록 추진 예정.
2. 비대면교육긴급지원 사업단의 경우, 사업종료로 인해 폐지 추진 예정
3. 지적사항 이외의 미흡한 규정이 있는지는 점검을 통해 동일한 사례가 발생하지 않도록 조치 예정

□ 학교회계 수지 관련

○ 회계 수지 현황 (기간: 2018. 3. ~ 2021. 2.) (단위: 백만 원)

구 분			2018 결산	2019 결산	2020 결산	2021 예산	비고
등록금 회계(I)	수입(A)	등록금	21,142	21,619	21,028	20,970	
		기타수입	194	192	139	136	
		계	21,336	21,811	21,167	21,106	
	고정비(B)	인건비	12,745	12,862	13,319	13,555	
		시설관리비	1,485	1,567	1,551	1,720	
		전기수도, 통신, 제세공과금	526	526	582	710	
		장학금	2,892	2,462	2,753	2,443	
		연구비	67	67	71	109	
		실험실습비	128	95	78	123	
		도서	79	79	79	79	
		기자재 및 비품	185	186	390	2,296	
		계	18,107	17,844	18,823	21,035	
	변동비(C)	소모품비	75	78	98	113	
		일반용역비	183	152	156	195	
		홍보 및 행사비	417	407	317	345	
		선교 및 기타운영비	472	492	714	775	
		학생지원 및 기타학생경비	205	184	126	232	
		기타	652	666	277	593	
		계	2,004	1,979	1,688	2,253	
	단위수지(D)=(A-B-C)		1,225	1,988	656	-2,182	
비등록금 회계(II)	수입(E)		12,980	16,807	12,651	14,402	
	지출(F)		12,463	16,881	13,068	14,509	
	단위수지(G)=(E-F)		517	-74	-417	-107	
총계(I+II)	수입(I)		34,316	38,618	33,818	35,508	
	지출(J)		32,574	36,704	33,579	37,797	
	수지(I-J)		1,742	1,914	239	-2,289	

[원인분석]

1. 2021년도 교비회계 예산서상 수입보다 지출예산이 많이 편성된 이유
 - 1) 코로나 발생으로 인하여 온라인 강의를 위한 기자재 구입, 콘텐츠 개발비, 등록금 반환, 코로나 예방을 위한 기자재 구입, 열화상 카메라 운영 인건비 증가, 식당 등 시설임대료 수입 감소 예상
 - 2) 학력인구감소에 따라서 우리학교 평균 신입생 총원율이 144%에서 2021년에는 138%로써 하락으로 인한 등록금 수입 감소
 - 3) 금년도 예산에는 박테이터 구축과 관련된 예산이 2,058백만원 이 선급금으로 계상되어 있으며 연말에는 기자재 및 비품계정으로 대체 될것임. 따라서 실제 수지차손은 △239백만원임 (△2,289-△2,058=△239)

※ ① 예산서상에는

‘19~’21년 박테이터 구축을 위한

총 지출 2,058백만원이 선급금으로 계상되어 있음

- ② ‘21연말에는 박테이터 구축이 완료됨에 따라서 선급금 계정이 기자재및비품계정으로 단순 대체되므로 비유동자산증가로 인한 자금유출로 계상되어 2,289백만원이 수지차손으로 계상되어 있음.

※ 빅데이터시스템 전수금 2,058,000,000원 포함 ※ 2020년 교육부 감사지적 사례: 교비회계의 수입보다 초과하여 지출한 결과 당해연도 미사용 차기이월자금이 마이너스가 되도록 재정을 운영한 사실이 있음. *관련자 경징계 및 경고 조치 ○ 감사 의견: 2021년도 예산집행이 수지균형을 이루도록 관리를 당부드립니다.	③ 실제로 현금개입의 수지차손은 2,289백만원에서 2,058백만원 차감한 239백만원으로 축소됨 [조치계획] 2. 2021년도 교비회계 수지차손 대책 □ 2021 교비회계 결산 시에는 수지차손이 없도록 하고 수지차익이 발생토록 하겠음 1) 유학생 유치 및 평생교육사업 확대를 통한 수입 증대 2) 프로젝트 수주 확대를 통한 등록금 회계 수지 개선 3) 인간비, 전력비 등 경비 감소 ○ 학령인구 감소로 인한 등록금 수입 감소와 ○ 코로나19로 인한 대면 비대면 수업 병행 강익에 따른 대학의 부담 증가 등 대학의 경영 위기 공감대 형성 필요 ○ 외부 전문가에 의한 재정 진단 결과 공유 4) 임대수입의 정상화 (감면중지) 5) 중장기적으로 각 차단원 학과별의 독립예산제 실시 운영 6) 예산 편성의 합리화 예산과 실제 집행 차가 큼
□ 현금·예금 시제 검사 ○ 2021. 3. 22. 현재, 예금 잔액은 총 23,982,766,248원이며, 회계장부 금액과 일치합니다. - 등록금회계금13,115,918,333원 - 비등록금회계금7,670,368,280원 - 산학협력단회계금3,042,412,168원 - 산학협력단 학교기업 회계금154,067,467원 (ECO-에너지 센터, 재난안전교육센터) ○ 학교회계 통장 거래내역을 샘플링하여 체크한 결과 특이점을 발견하지 못함	[조치계획] 1. 앞으로도 계속적으로 회계통장과 거래내용을 수시로 점검하여 지금과 같이 통장과 거래내역의 차가 발생하지 않도록 관리하겠음. 2. 매월 현금 및 예금 시제 검사후 보고 3. 은행 데이터 연동을 통해 출납 내역과 계좌 출금액 일치여부 확인 점검 4. 월단위 현금 및 예금 시제 검사를 실시 결재후 법인 보고 5. 향후도 주기적인 시제 검사하겠음.

□ 재산 대장 검사

○ 결산서 고정자산 현황과 재산대장(전산) 현황이 일치합니다.

[교비회계] (단위: 원)

구 분	결 산 서	재산대장(전산)	차이
토 지	2,407,498,730	2,407,498,730	없음
건 물	51,405,994,436	51,405,994,436	
(감 가 상 각 누 계 액)	(20,491,972,516)	(20,491,972,516)	
(사 용 수 익 권)	(7,118,573,010)	(7,118,573,010)	
구 축 물	3,941,977,106	3,941,977,106	
(감 가 상 각 누 계 액)	(3,134,128,797)	(3,134,128,797)	
기 계 기 구	6,679,254,788	6,679,254,788	
(감 가 상 각 누 계 액)	(5,480,974,421)	(5,480,974,421)	
집 기 비 품	2,916,869,761	2,916,869,761	
(감 가 상 각 누 계 액)	(2,378,136,442)	(2,378,136,442)	
차 량 운 반 구	188,362,320	188,362,320	
(감 가 상 각 누 계 액)	(178,351,308)	(178,351,308)	
도 서	2,130,394,492	2,130,394,492	
(감 가 상 각 누 계 액)	(1,944,482,853)	(1,944,482,853)	
건 설 가 계 정	-	-	
무 형 고 정 자 산	337,904	337,904	
합 계	28,944,070,190	28,944,070,190	

[산학협력단 회계] (단위: 원)

구 분	결 산 서	재산대장(전산)	차이
건 물	634,270,000	634,270,000	없음
(감 가 상 각 누 계 액)	(199,042,506)	(199,042,506)	
구 축 물	3,888,446,995	3,888,446,995	
(감 가 상 각 누 계 액)	(1,903,327,521)	(1,903,327,521)	
기 계 기 구	15,933,328,805	15,933,328,805	
(감 가 상 각 누 계 액)	(11,891,396,718)	(11,891,396,718)	
집 기 비 품	351,836,711	351,836,711	
(감 가 상 각 누 계 액)	(49,982,549)	(49,982,549)	
건 설 중 인 자 산	-	-	
기 타 유 형 자 산	106,600,000	106,600,000	
(감 가 상 각 누 계 액)	(106,600,000)	(106,600,000)	
기 타 무 형 고 정 자 산	6,224,297	6,224,297	
합 계	6,836,804,521	6,836,804,521	

[산학협력단 학교기업회계] (단위: 원)

구 분	결 산 서	재산대장(전산)	차이
구 축 물	120,000,000	120,000,000	없음
(감 가 상 각 누 계 액)	(47,500,000)	(47,500,000)	
기 계 기 구	367,080	367,080	
(감 가 상 각 누 계 액)	(195,776)	(195,776)	
합 계	72,671,304	72,671,304	

[조치계획]

1. 현재와 같이 매년 고정자산 구입현황과 재산대장의 일치여부를 체크함
2. 매년 연말 재물조사 실시
3. 고정자산 구입 담당자와 재산대장관리자의 상호협조 일치여부 확인
4. 고정자산 폐기 시 회계담당자와 고정자산 폐기 담당자는 상호 협력하여, 폐기 고정자산과 관련된 감가상각 총당금도 동시에 상계하도록 협의
5. 무상증여 고정자산도 재산대장에 기재하도록 함

□ 물품(기자재, 비품) 관리 관련

○ 관련

【사학기관 재무·회계규칙에 대한 특례규칙】
제32조(대손상각 등) 이사장 및 학교의 장은 법인회계 및 학교회계의 자산 중 회수 불가능한 것으로 추정되는 부실채권이나 사용이 불가능한 고정자산이 있는 경우에는 이사회의 승인을 받아 대손상각하거나 폐기할 수 있다. 다만, 취득가액이 500만원 미만인 고정자산의 경우에는 이사회의 승인을 받지 않고 폐기할 수 있다. <개정 2021. 1. 6.>
제50조(물품의 관리) 물품관리자는 2년마다 정기적으로 학년도 말을 기준으로 재물조사를 실시하여야 한다.

○ 점검 결과

구 분		시행기간	결과보고	비고
재물조사 시행 여부	기자재	’20. 2. 11. ~ 3. 3. ’20. 7. 20. ~ 8. 21.	’20. 4. 14. ’20. 12. 3.	
	비품	’20. 1. 28. ~ 2. 8. ’21. 2. 16. ~ 2. 22.	’20. 4. 21. 결과자료 정리 중	
보관상태 등 현장점검	- 미용건강과 외 5개 학과부서 17개 물품 샘플링 현장 실사 점검결과 → 정위치 및 스티커 부착 등 양호하였음. *자산대장상 위치 수정 현장조치 포함			

○ 감사 의견: 「사학기관 재무·회계규칙에 대한 특례규칙」 일부개정(2021.1.6.)에 의거, 취득가액 500만원 미만인 불용자산 폐기 절차가 간소화되었습니다. 우리 대학에서는 업무 객관성 확보를 위해 관련 내용을 심의할 수 있는 위원회를 구성하는 등 적의 조치하여 주시기 바랍니다.
*기자재 관리부서(산학협력단)는 실험·실습지도위원회 규정에 의거 폐기에 관한 사항을 심의하고 있음.

[조치실적]

- ’21.4.1.물품관리규정을 개정 완료하여 물품관리위원회를 설치함
○ 동 위원회에서 500만원 미만의 비품폐기여부를 심의하도록 하였음
 - ’20. 4.13. 실험·실습기자재 관리 규정을 개정하여 500만원 이하의 기자재는 실험·실습지도위원회에서 심의하도록 하였음
 - 500만원 이상의 비품 및 기자재의 폐기여부는 종래와 같이 이사회에서 심의하도록 함
- (참고) 향후 물품관리규정에 의한 물품관리위원회와 실험·실습기자재 관리 규정에 의한 실험·실습지도위원회를 통합관리하는 방안을 강구하겠음

□ 직원 현황

○ 직원 현황 (매년 4. 1.기준, 2021. 3. 22. 현재) (단위: 명)

구 분	정규 직원				계약 직원				산학협력단
	계	일반직	기능직	별정직	계	계약직	조교	촉탁직	계약직
2017	46	34	11	1	34	34	-	-	8
2018	46	34	11	1	33	33	-	-	14
2019	46	35	10	1	38	38	-	-	10
2020	45	33	11	1	45	45	-	-	13
2021	48	39	8	1	59	59	-	-	31

※ 교비 계약직원(59): 일반(43), 온라인강의매니저(16)
※ 국고 계약직원(31): 혁신사업(14), 일학습(8), 후진학(4), LINC+(3), 창업(1), 뿌리산업(1)

[원인분석]

- 정규직원 정원관리
○ 정규직원 정원 62명, 현원 48명으로 정원내 관리하고 있음
- 계약직원 관리
 - 계약직원은 정원이 없음
 - 다만, 계약직원은 ’20.4.1. 58명 ’21.3.22.현재 90명으로 32명이 증가하였음
 - 계약직원이 증가한 이유는
 - 코로나19예방을 위하여 열화상카메라운영: 7명
 - 정부의 지원정책에 의거 온라인강의매니저: 13명
 - 정부의 재정지원사업의 수행을 위한 계약직: 12명

[조치실적 및 계획]

- 코로나19예방을 위하여 채용된 열화상카메라 운영요원은 코로나19의 진정 상태에 따라 축소 예정

○ 계약직원 현황

(단위: 명)

구분	인원			비고
	2019	2020	2021	
2년 기간 초과자	8	7	7	
2년 기간 초과자 中 고령자	6	6	6	
2년 기간 도래자	9	4	15	
1년 차	12	20	30	
사업단 소속	3	8	1	계약학과 1명
무기 계약	0	0	0	
계	38	45	59	

- 온라인강의매니저는 정부의 정책에 의거 계약직 인원 조정
- 정부의 재정지원사업의 수행을 위하여 채용된 계약직은 사업의 종료 시까지 고용

○ 감사의견: 직원 적정 인력관리를 당부 드립니다.

피감사기관장

전주비전대학교

총 장

홍 순 직



전주비전대학교

산학협력단장

최 승 훈

